

A FRUNE e Intersindical realizaram reunião de acompanhamento do ACT dos trabalhadores da Chesf

A Federação Regional dos Urbanitários do Nordeste – FRUNE realizou reunião na última segunda-feira (16/01), no auditório do Sindurb/PE, com os sindicatos de Pernambuco, Ceará, Sergipe, Paraíba, Alagoas, Rio Grande do Norte e Piauí, para debater entre outros assuntos, a organização do Seminário de Planejamento da Campanha Salarial 2012/2013, reunião de acompanhamento do ACT 2011/2012 dos trabalhadores da Chesf e discutir sobre o futuro da FRUNE.

João Bosco já começou a mostrar seu descaso com os trabalhadores

A FRUNE e Sindicatos solicitaram a presença do recém-empossado Diretor-Presidente da CHESF, João Bosco de Almeida, não somente para apresentar seus planos de gestão à frente da direção da CHESF, conforme seu pronunciamento de posse, como também discutir o tema das Concessões no setor elétrico. Mesmo sendo este um assunto de extrema importância para a CHESF e para os chesfianos, o Diretor-Presidente não compareceu e relegou estas questões a segundo plano quando não compareceu ao convite feito pela FRUNE e Sindicatos.

Isso só demonstra o descaso e o desrespeito do Sr. João Bosco de Almeida com os assuntos de interesse dos trabalhadores e da própria Empresa. Enquanto a FRUNE e sindicatos queriam dialogar e aprofundar a discussão sobre as concessões e o cenário futuro para a CHESF, inclusive sobre o plano de saúde para todos os chesfianos, o Diretor-Presidente não mostrou nenhum interesse, iniciando assim de forma negativa sua relação com os trabalhadores.

Reunião de acompanhamento do ACT 2011/2012 dos trabalhadores da Eletrobrás/ Chesf

No dia 17/01 (terça), foi realizada reunião de acompanhamento do ACT da Pauta Específica entre a FRUNE e Sindicatos com a Direção da Empresa, onde foram discutidos os seguintes itens:

1) Harmonização do Plano de Cargos e Carreira/ PCR:

A CHESF comunicou que o estudo sobre o PCR foi concluído. Haverá progresso (mérito) em fevereiro, retroativo a janeiro.

A CHESF informou ainda que não foi possível implementar a Harmonização do PCR devido a uma Ação Judicial movida pelo Sindicato dos Engenheiros no Estado de Pernambuco (SENGE-PE) em outubro 2011 e também em razão da determinação da Eletrobras em dezembro de 2011, para que as empresas do Grupo Eletrobras não façam movimentações no PCR até fev/2012.

A FRUNE ressaltou que não entendia porque a CHESF não realizou a harmonização em outubro, visto que, a referida ação judicial trabalhista engloba um grupo pequeno de trabalhadores em detrimento da grande maioria que continua sofrendo com erros de implantação do PCR. Por isso, a FRUNE e os Sindicatos insistem na solução negociada por considerar que essa atitude da Empresa é incompatível.

2) Benefício Mínimo (FACHESF):

A CHESF informou novamente que o valor de R\$408,75 será encaminhado para aprovação dos órgãos reguladores (DEST e PREVIC), para ser implementado no plano BD.

A FRUNE e os Sindicatos estranham esta situação, prova da morosidade do processo, porque a mesma resposta nos foi dada em setembro de 2011, durante reunião de acompanhamento do ACT, realizada em 27/09 e divulgada em nosso boletim em 04/10.

3) Fachesf Saúde:

A empresa Rodarte, contratada pela Eletrobras, fez um estudo sobre o Plano de Saúde. A CHESF se comprometeu a enviar um resumo do estudo aos Sindicatos.

Até o dia 25/01 a Chesf realizará reunião com a Fachesf para deliberação sobre o caso dos aposentados.

4) Eleição para Conselho de Administração da Chesf:

O edital para a eleição para o Conselho de Administração da CHESF será publicado até o dia 25/01, A Empresa informou ainda que:

a) A eleição ocorrerá de 1 à 8 de março, em primeiro turno, caso haja necessidade de ter um segundo turno, esse compreenderá de 19 à 25 de março.

b) O mandato será de 1(um) ano. E a Chapa será

composta pelo titular e suplente, sendo essas candidaturas "coladas", ou seja, o eleitor só poderá votar na chapa e não nos candidatos separadamente.

c) O conselheiro eleito e seu suplente não serão liberados pela CHESF, continuarão a exercer suas atividades normalmente.

d) A forma de votação ainda será definida pela CHESF, podendo ser através de eleição eletrônica e/ou de papel.

A FRUNE e os Sindicatos ressaltaram conforme entendimento a nível nacional com a Eletrobras, de que o mandato seja de 03 (três) anos ao invés de 01 (um). E que para ser candidato, não se faça exigências acima da lei. A exemplo de: experiência administrativa, formação em contabilidade financeira e liderança. E também registrou que a comissão eleitoral não tenha simplesmente papel homologatória.

5) Liberação de Dirigente Sindical:

Será liberado 01 dirigente para Federação Regional dos Urbanitários do Nordeste (FRUNE). Em acordo com o ACT.

6) PLR:

Segundo a Diretoria da CHESF, não haverá mudanças em relação à PLR deste ano com a do ano passado. Foi informado também, que o balanço correspondente ao mês de dezembro está sendo realizado, mas até o mês de novembro o resultado foi considerado satisfatório. A Empresa divulgará o resultado assim que terminar o balanço.

7) Assédio Moral:

A FRUNE não admitiu a reposta dada pela CHESF em seu ofício CE-PR-22/2012 sobre as denúncias de ações de assédio moral, que mais de 20 (vinte) trabalhadores sofrem de seu chefe imediato, e por isso solicitam seu afastamento imediato. Nesse momento, a CHESF solicitou um tempo para buscar ainda uma solução administrativa.

A FRUNE afirmou que caso não haja uma solução satisfatória para os trabalhadores, não hesitará em buscar o Ministério Público para resolver o assunto.

8) Concurso Público:

A CHESF informou que disponibilizará edital em março sobre concurso para preenchimento de vagas e cadastro reserva para 69 vagas.

Entre as vagas disponíveis terão: para técnicos, engenheiros, aviador, e operação.

O concurso será realizado até o mês de junho.

9) Médico para Itaparica:

A CHESF se comprometeu a disponibilizar 1 (uma) vez por semana um médico para os trabalhadores de Itaparica.