

Pesquisa



URBANITÁRIOS



CELPE • CHESF • COMPESA • ELETRONS

Campanha Salarial - 2012/2013

Trabalhadores da COMPESA

Companheiros compesianos, como nas campanhas anteriores de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT, o SINDURB está fazendo uma consulta com os trabalhadores com o objetivo de subsidiar a elaboração da pauta de reivindicações e as ações no processo de negociação.

Respondendo a este questionário você fornecerá informações para que o sindicato possa agir de forma realista e com mais subsídios para realizar um acordo que reflita os anseios da categoria e resulte em ganhos para todos os trabalhadores da COMPESA.

O método para a elaboração do questionário é o mesmo desenvolvido pelo DIEESE nos últimos anos. Ao respondê-lo você **não precisa se identificar**.

O formulário preenchido deverá ser entregue aos dirigentes sindicais nos locais de trabalho, na sede do sindicato, via fax (3221- 3919) ou respondido diretamente no site do Sindurb/PE (<http://www.urbanitarios-pe.org.br/>) **até dia 29 de fevereiro**.

Não deixe de responder o questionário, participe da Campanha 2012/2013 e fortaleça a luta da sua categoria!

IPESQUISA

1. Sexo:

- Feminino Masculino

2. Faixa Etária:

- Menos de 25 anos De 26 a 35 anos De 36 a 50 anos Acima de 50 anos

3. Local de Trabalho:

- Interior: cidade _____
 Cabugá Aurora Cabanga Gerências/Região Metropolitana

4. A que grupo ocupacional você pertence?

- Operacional Técnico
 Administrativo Gerencial
 Nível Superior

5. Tempo de empresa?

- Menos de 1 ano De 1 a 2 anos De 3 a 5 anos
 De 6 a 10 anos De 11 a 15 anos De 16 a 20 anos
 De 21 a 25 anos De 26 a 30 anos Mais de 30 anos

6. Escolaridade:

- Fundamental incompleto Fundamental completo (até 8ª série)
 Médio incompleto Médio completo (2º grau)
 Superior incompleto Superior completo
 Pós-graduação Mestrado/Doutorado

7. **Faixa de remuneração** (salário base mais vantagens)

- Abaixo de R\$ 1.000,00
- Entre R\$ 1.000,00 e R\$ 2.000,00
- Entre R\$ 2.000,00 e R\$ 3.000,00
- Acima de R\$ 3.000,00

8. Na sua opinião, quais os **itens mais importantes** para a próxima campanha salarial? (por ordem de prioridade; use a numeração de **1 a 10**, sendo o número 1 o mais importante)

- Condições de Trabalho, Saúde e segurança
- Aumento Salarial
- Plano de Saúde
- Aumento dos postos de trabalho
- Combate à terceirização
- Oportunidade de qualificação profissional
- Financiamento de curso universitário
- Auxílio Creche
- Manutenção das conquistas
- Continuar o combate as PPPs

9. Na sua opinião, quais as **reivindicações que devem ser priorizadas em termos de remuneração?** (por ordem de prioridade; use a numeração de **1 a 8**, sendo o número 1 o mais importante)

- Recuperação das perdas salariais
- Participação nos Lucros ou Resultados - PLR
- Aumento do ticket
- Produtividade
- Ganho real nos salários
- Abono Salarial
- Volta do anuênio
- Ticket natalino

Outra: qual? _____

10. Qual a sua **satisfação em relação ao seu salário e suas atribuições?**

- Ótimo
- Bom
- Ruim

11. Como você vê a empresa pública no desenvolvimento da sociedade?

- Ótima
- Boa
- Ruim

12. A função que você exerce é compatível com sua formação profissional?

- Sim
- Não

13. Como você avalia o **relacionamento da empresa com o conjunto dos seus empregados?**

- Ótimo
- Bom
- Ruim

14. Como você avalia as suas perspectivas de crescimento profissional na empresa?

- Ótimas
- Boas
- Ruins

15. Você vem sendo **treinado periodicamente para o cumprimento de suas atividades de forma segura?**

- Sim Não

16. A empresa valoriza a **atuação da CIPA**, procurando resolver as irregularidades encontradas pela CIPA nos ambientes de trabalho e registra os acidentes de trabalho (emissão da CAT) ocorridos em sua área de trabalho?

- Sim Não Não sabe

17. Você sabe o que é a **NR - 10?**

- Sim
 Não, não tenho interesse de saber
 Não, mas gostaria de obter informações a respeito

18. Como você avalia **sua aptidão (em relação à saúde) no seu ambiente de trabalho?**

- Ótimo Bom Ruim

19. Na área operacional, suas atividades são sempre precedidas de **análise preliminar de riscos?**

- Sim Não

20. Como você avalia os **resultados das negociações na última campanha?**

- Conseguimos o que foi possível diante da conjuntura
 Superou minhas expectativas
 Fiquei satisfeito (a) com os resultados
 Poderia ter sido melhor: o que faltou? _____

21. Como você avalia a **atuação do Sindurb na última campanha?**

- Excelente Bom Razoável Ruim Não sabe

22. **Você irá participar dessa campanha salarial?**

- Sim Não Ainda não decidi

23. Caso necessário, **de que forma você participará da campanha salarial?**

- Assembleias Reuniões por setor de trabalho
 Paralisação total (greve por tempo indeterminado) Paralisação parcial
 Atividades pipoca e tartaruga banho de sol
 Não vou participar

24. **Você é sindicalizado (a)?**

- Sim Não

25. Na sua opinião, você acha que o Sindurb deve manter o transporte para o deslocamento dos trabalhadores da Região Metropolitana até o local das assembleias?

Sim

Não

26. Na sua opinião, qual seria a **melhor forma que o Sindurb deveria utilizar para informar e discutir os assuntos com os trabalhadores**? Escolha apenas três opções de comunicação.

Distribuição de boletins nos locais de trabalho

Utilização de carro de som

Reuniões nos locais de trabalho

Quadro de avisos

Comunicação eletrônica (e-mail e home page)

Assembleia

Obs.: Deixe suas sugestões e comentários para a Campanha e seus questionamentos pessoais sobre esta pesquisa. Eles serão de muita importância para o Sindurb/PE.

Comentários e/ou Sugestões:

**Seminário de Planejamento da Campanha Salarial 2012/2013
(data a definir)**

Participe, fortaleça a luta da sua categoria! Sindicalize-se!

Mais informações

Acesse www.urbanitarios-pe.org.br

www.twitter.com/sindurbpe